



СПРАВЕДЛИВОСТЬ БЕЗ ГРАНИЦ

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

Доклад Генерального секретаря ВКП
В.В. Пинского

Совет ВКП · Душанбе · 1 июля 2026 года

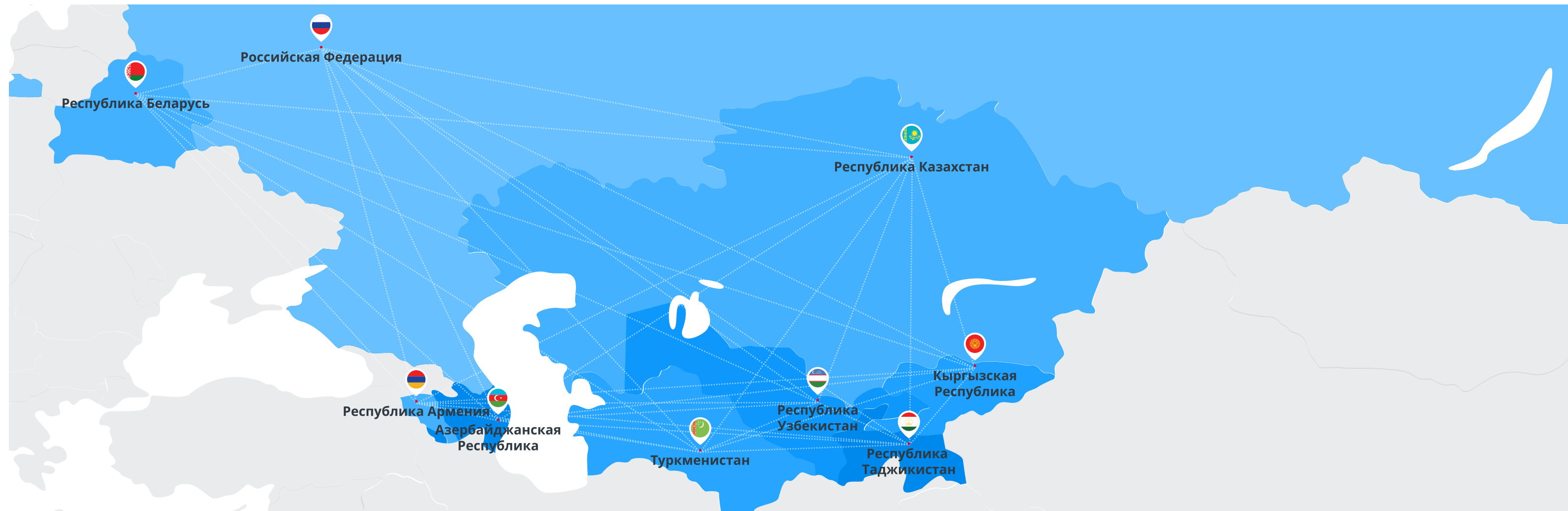
КОНСТИТУЦИОННАЯ НОРМА

Республика Беларусь,
Российская Федерация,
Республика Узбекистан

БАЗОВЫЙ ПРИНЦИП ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Во всех странах Содружества социальное
партнёрство закреплено как
основополагающий принцип трудового
законодательства

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО, СВОБОДНОГО И ЦИВИЛИЗОВАННОГО РЫНКА ТРУДА СНГ



Технологии должны служить не обмену человеческого капитала на финансовый, а сложению трудовых потенциалов стран Содружества. В этом взаимодействии голос всех социальных партнёров должен быть услышан

ПРЕЗУМПЦИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА – БАЗОВЫЙ ПРИНЦИП СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



03 июня 2026 года пленарное заседание 114-й сессии
Международной конференции труда

22 мая 2026 года принят модельный закон Межпарламентской Ассамблеи СНГ «О платформенной занятости».

По инициативе ВКП исключён раздел о самозанятых и предусмотрен раздел о социальном партнерстве. В этом документе шире раскрыты принципы социального диалога, чем в «Конвенции о достойном труде в платформенной экономике» МОТ.

Для того, чтобы развить этот задел на пространстве СНГ необходимо модернизировать формат взаимодействия профсоюзов, работодателей и правительств на базе применения новых информационных технологий, в том числе искусственного интеллекта

Рост объёма ремиттансов к ВВП 2015-2025 годы



+65%

Таджикистан



+175%

Узбекистан

Для стран Содружества с положительным сальдо миграции – приток иностранных работников в социально значимые виды профессиональной деятельности приобретает критическое значение, а денежные потоки в страны с отрицательным сальдо – возрастают, во многом обеспечивая сохранение в них социальной стабильности

РАБОТНИКИ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ — «ЗОЛОТОЙ ЗАПАС» ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СОДРУЖЕСТВА



Для стран Содружества с положительным сальдо миграции – приток иностранных работников в социально значимые виды профессиональной деятельности приобретает критическое значение

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ТРАНСГРАНИЧНЫХ ФОРМ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

1977

Трёхсторонняя декларация принципов, касающихся
многонациональных корпораций и социальной политики



1

2020

Модельный Трудовой кодекс СНГ



3

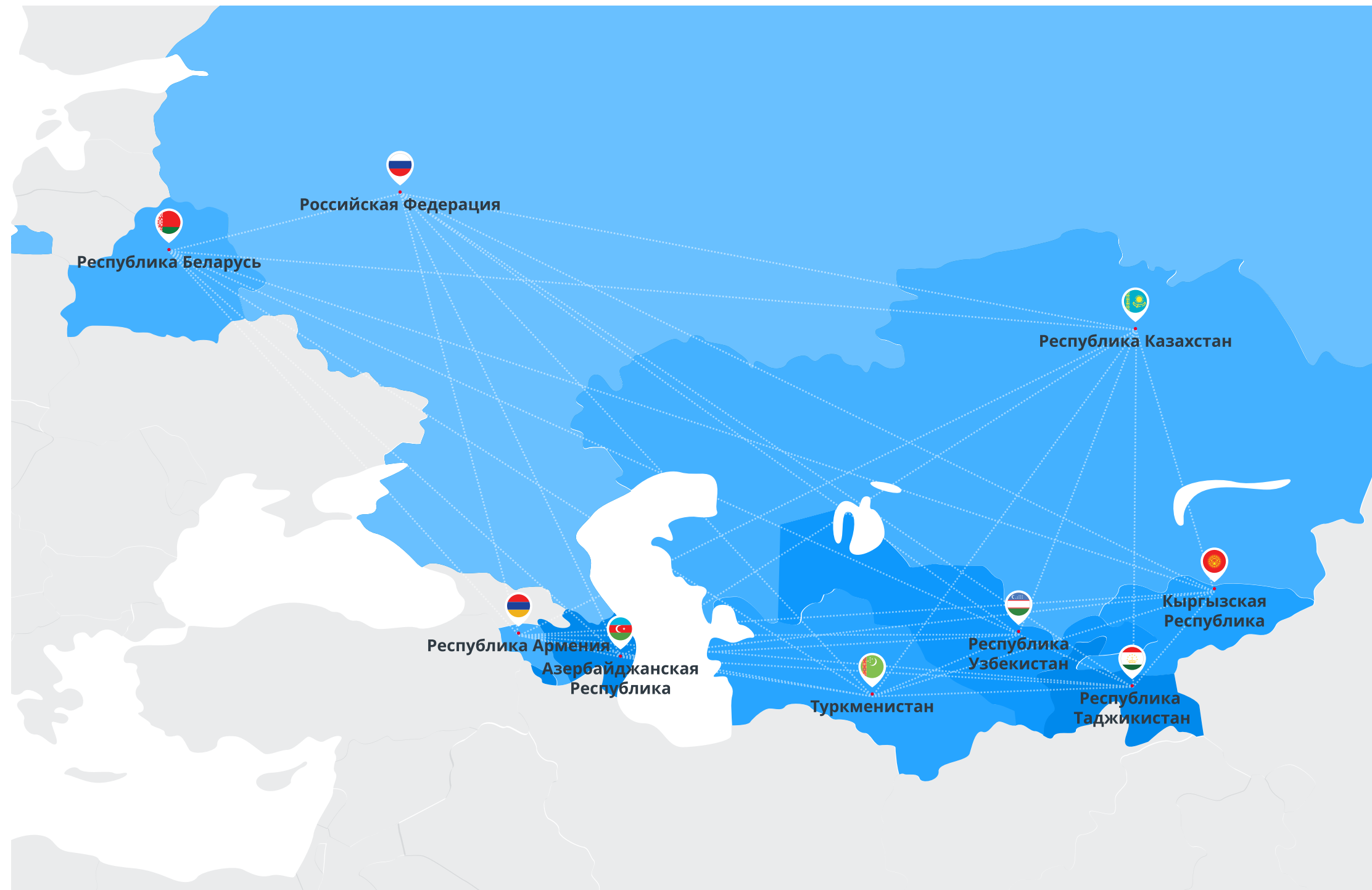
2

1997

Соглашение СНГ «О регулировании социально-трудовых
отношений в транснациональных корпорациях»



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СНГ СЕГОДНЯ



8

НАЦИОНАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Азербайджанская Республика, Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Российская Федерация, Республика Таджикистан, Туркменистан, Республика Узбекистан

>440

ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Тарифные и отраслевые соглашения на уровне секторов экономики

>574 000

КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Действующих на уровне предприятий и организаций стран СНГ



1 «О минимальном потребительском бюджете»

2 «Об охране труда»

3 «О коллективных договорах и соглашениях»

ВКП инициировала разработку новой редакции модельного закона «О социальном партнерстве» Межпарламентской Ассамблеи СНГ. В этом законопроекте будут сформированы основные направления, которые должны быть конкретизированы при обновлении модельного законодательства СНГ в сфере социального диалога. Подготовка данного документа предусмотрена Перспективным планом модельного законотворчества СНГ на 2027-2028 годы

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ МОДЕЛЬНОГО ЗАКОНА «О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ»

**Создана рабочая группа Исполкома
ВКП в составе представителей
национальных профцентров пяти
стран СНГ и шести международных
отраслевых объединений
профсоюзов**

**Научно-методическая площадка
разработки модельного
законопроекта «Академия труда и
социальных отношений»
Федерации независимых
профсоюзов России**

**Инновационный подход: Разработка модельного законодательства в качестве ориентира для
национальных систем социального партнерства**

Дорожная карта





Гармонизация генеральных соглашений

Стандартизировать разделы по развитию социального партнерства в национальных генеральных соглашениях



Повышение связанности уровней социального партнерства

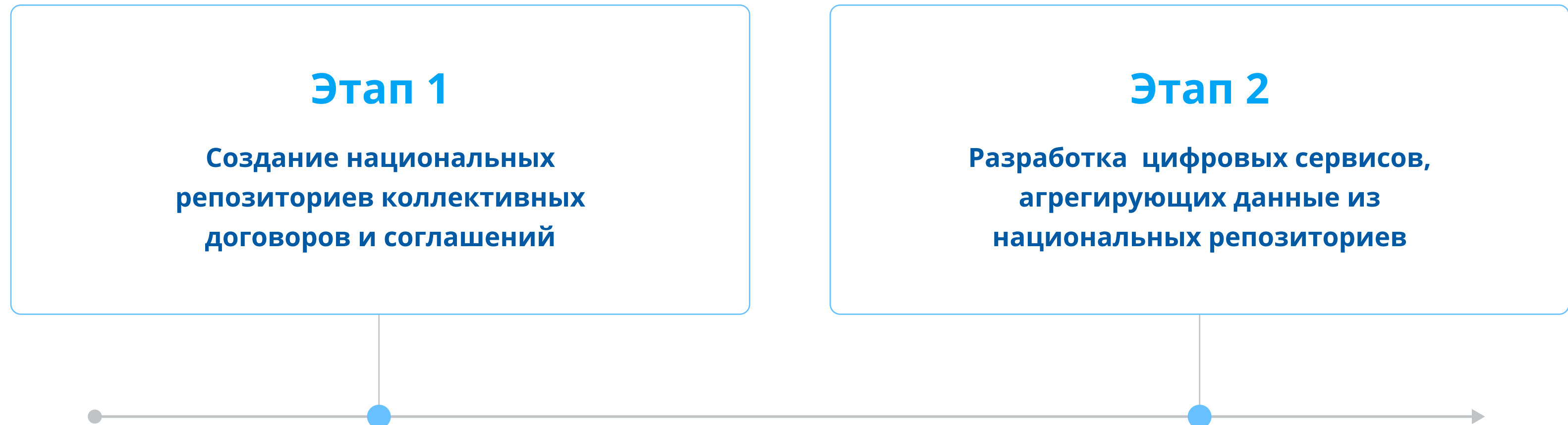
Обеспечить отражение положений генеральных соглашений по развитию социального партнерства в отраслевых соглашениях



Развитие информационной среды взаимодействия

Инициировать создание национальных репозиториев коллективных договоров и соглашений

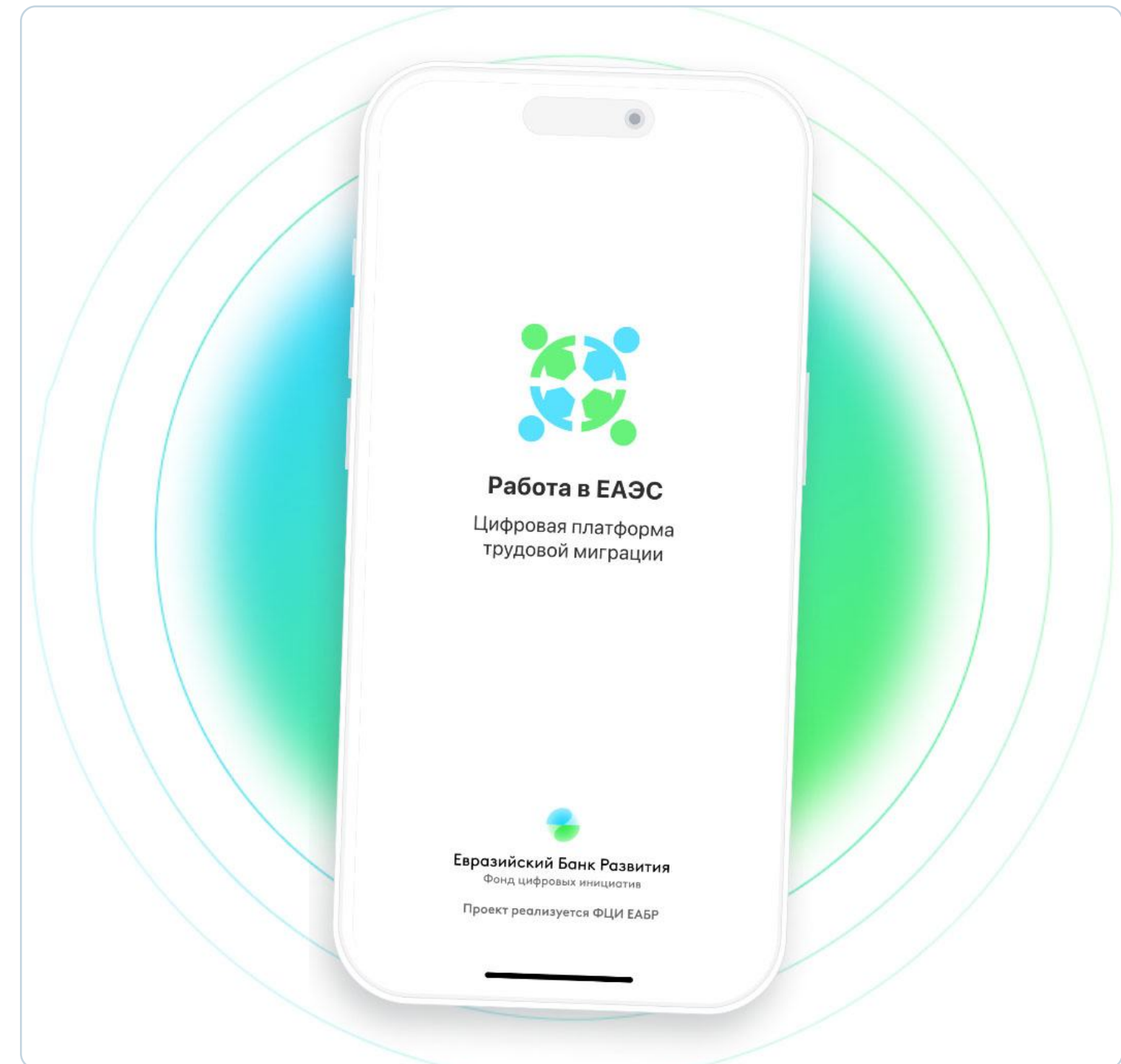
ЭТАПЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ МЕХАНИЗМА КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ



РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ: ИНТЕГРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Платформа **«Работа без границ»** должна получить функционал заключения трудовых договоров до момента пересечения границы и отображать гарантии коллективных соглашений, распространяющихся на работодателя

Положения коллективных соглашений могут распространяться на работников и работодателей вне зависимости от резидентского статуса и гражданства — в отличие от норм национального законодательства





Работодатели

Социально ответственные компании получают преимущество при привлечении квалифицированных работников из других стран. Они смогут подтвердить наличие социального пакета и гарантий занятости, предлагаемых работникам



Профсоюзы

Интеграция коллективно-договорной работы в защищённых государственных информационных системах единой цифровой среды. Их работа станет видна и понятна



Правительство

Гибкий трансграничный механизм регулирования трудовых отношений для государственных регуляторов





СПРАВЕДЛИВОСТЬ БЕЗ ГРАНИЦ

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

Доклад Генерального секретаря ВКП
В.В. Пинского

Совет ВКП · Душанбе · 1 июля 2026 года